

„ Konzept 2023
Betreuungsverein (BVOC)
im Landkreis Helmstedt und
Landkreis Börde“

Lübeck 14. September 2023

–Konzept Aufbau Struktur – Stephan Sigusch

Neue Aufgaben für Betreuungsvereine

BTOG
§ 15 und § 22

BtOG – Aufgaben kraft Gesetzes

- § 8, § 10, § 11, § 15, § 16, § 22
- Umsetzung
- Auszubauende alte Aufgaben (soweit bisher finanziert)
- Neue Möglichkeiten, Aufgaben, Ideen, Umsetzung, alte Probleme

§ 22 BtOG – Abschluss einer Vereinbarung über Begleitung und Unterstützung

Konzept Anbindung

Landkreis Helmstedt

Niedersachsen

ca. 90.000 Einwohner

674 qkm

1 Amtsgerichtsbezirk

besteht seit vielen Jahren

Einheitsgemeinden (per 31.12.2022)

Helmstedt, Kreisstadt, selbstständige
Gemeinde (25.779)
Königslutter an Elm, Stadt (15.933)
Lehre (12.097)
Schöningen, Stadt/11.209)

Samtgemeinden mit Sitz

Samtgemeinde Grasleben (4671)

Grasleben (2469)
Mariental (971)
Querenhorst (485)
Rennau (746)

Samtgemeinde Heeseberg (3683)

Beierstedt (362)
Gevensleben (608)
Jerxheim (1101)
Söllingen (1612)

Samtgemeinde Nord-Elm (5787)

Frellstedt (810)
Räbke (778)
Süplingen (1805)
Süplingenburg (648)
Warberg (835)
Wolsdorf (911)

Samtgemeinde Velpke (13.311)

Bahrdorf (1799)
Danndorf (2534)
Grafenhorst (1182)
Groß Twülpstedt (2835)
Velpke (4961)

Landkreis Börde

Sachsen-Anhalt

2366 qkm

ca. 170.000 Einwohner

2 Amtsgerichtsbezirke

zwei
Kreisgebietsreformen
seit 1992

Betreuungsverein

Oschersleben e.V.

- Seit 1992 anerkannter Betreuungsverein in Sachsen-Anhalt
- Seit 2023 anerkannter Betreuungsverein in Niedersachsen
- Geschäftsstellen in Oschersleben, Haldensleben und Helmstedt
- Mitglied in der LAG Betreuungsvereine Sachsen-Anhalt e.v.,
Betreuungsgerichtstag e.V., Bundeskonferenz der
Betreuungsvereine
- Eigene Trägerschaft
- EUTB Beratungsstellen in Oschersleben und Haldensleben
- 6 Mitarbeiter als Vereinsbetreuer, 4 Mitarbeiterinnen als
Verwaltungsfachkräfte, 1 Mitarbeiter im Budget für Arbeit

Neue Aufgaben für
Betreuungsvereine
- Konzept 2023-

Konzept zur Organisationsstruktur - Anbindung ehrenamtlicher Betreuer*innen an den Betreuungsverein

Ziel ist die Umsetzung der gesetzlichen Aufgaben nach § 15 und § 22 BTOG sowie die erweiterte Unterstützung nach § 8 und § 11 BTOG

Landkreis Helmstedt

- 674 Quadratmeter mit Circa 92.000 Einwohner
- Statistik berechnet zirka 1500 Betreuungen
 - davon zirka 900 Betreuung ehrenamtlich
 - davon zirka 100 ehrenamtliche Betreuer die nicht zum Personenkreis der Angehörigen zählen

Neue Aufgaben für Betreuungsvereine

- Konzept 2023-

Konzept zur Organisationsstruktur - Anbindung ehrenamtlicher Betreuer*innen an den Betreuungsverein

- Angebot Schulungen für EA aus dem § 10 BTOG
 - Helmstedt – Info per Post/ Schriftlich
 - Landkreis Börde- Cloudlösung zur Info
 - Anschreiben erfolgt zeitnahe mit Angebot
- Feste Angebote für Angebundene EA Betreuer*innen
- Flexibel und Zielgruppen spezifisch
 - für Angehörige von Menschen mit geistiger Behinderung
 - für Angehörige von Menschen mit Demenz
 - für Angehörige als Bevollmächtigte

Neue Aufgaben für Betreuungsvereine - Konzept 2023-

Konzept zur Organisationsstruktur - Anbindung ehrenamtlicher Betreuer*innen an den Betreuungsverein

Weiterbildung für EA aus § 10 BTOG und § 22 BTOG

Umsetzung Betreuungsrecht nach Reform

- Team „angebunden ehrenamtliche Betreuer“ und Angebot Angehörige mit Vereinbarung nach § 22 BTOG
 - Schulung nach Hessischen Curriculum (6 + 3 Termine a 90 min.)
 - Lfd. Begleitung nach Konzept
 - Umsetzung aus § 10 BTOG
- Beratung/ Begleitung Vollmachtnehmer*innen
- Vorträge zur Umsetzung neues Betreuungsrecht
 - Inhouse Schulungen
 - Betroffene, Einrichtungen, etc.
- Vorträge zu Vollmachten/ Betreuungsverfügungen/ Patientenverfügungen
 - Öffentlich
 - In Einrichtungen/ Ämtern
 - Für Gruppen



Neue Aufgaben für
Betreuungsvereine
- Konzept 2023-

Konzept zur Organisationsstruktur - Anbindung ehrenamtlicher Betreuer*innen an den Betreuungsverein

- Stellenbedarf zur Aufgabenerfüllung nach § BTOG im Landkreis Helmstedt – wird vorfinanziert vom Landkreis -
- Allgemein eine VZ Stelle auf 120 eA Betreuungen mit ca. 40 eA Fremdbetreuern plus 1,5 VZ Verwaltungsfachkraft
- Nach Konzept Anbindung Entwicklung
- 2023 1 VZ Stelle Querschnitt plus ½ VZ Verwaltungsfachkraft
- 2024 1,5 VZ Stellen Querschnitt plus ½ VZ Verwaltungsfachkraft
- 2025 2 VZ Stellen Querschnitt plus 1 VZ Verwaltungsfachkraft
- Ab 2026 Bedarf? An zusätzlich klären

Neue Aufgaben für Betreuungsvereine - Konzept -

Konzept zur Organisationsstruktur - Anbindung ehrenamtlicher Betreuer*innen an den Betreuungsverein

Ziel ist die Umsetzung der gesetzlichen Aufgaben nach § 15 und § 22 BTOG

- Gewinnung neuer ehrenamtlicher Betreuer*innen
 - (auch neue Zielgruppen)
- Begleitung und Fortbildung – ehrenamtlicher Betreuer*innen und Bevollmächtigte
- Verbindliche Anbindung ehrenamtlicher Betreuer*innen
- Die praktisch eintretende Vertretungssituation bei Verhinderung wird dann über VBVG refinanziert
 - (schwer zu kalkulieren, wahrscheinlich max. 2-3 Wochen pro Jahr)

Neue Aufgaben für Betreuungsvereine

- Konzept -

1 VZÄ (Vollzeitäquivalent; 40 WoStd) Teamleiter*innen ist für ca. 120 ehrenamtliche Betreuungen / Klient*innen zuständig (das entspricht ca. 40 – 50 ehrenamtlichen Betreuer*innen).

Die Zuständigkeit ist natürlich nur indirekt gegeben, da die Fälle von den ehrenamtlichen Betreuer*innen geführt werden.

Es wird damit gerechnet, dass pro ehrenamtliche Betreuer*innen im Durchschnitt ca. 3 Betreuungen geführt werden (im Rahmen von mind. 2 und max. 8 Fällen).

Die verantwortlich benannten Teamleiter*innen sind für die Anleitung und Überwachung "ihrer" ehrenamtlichen Betreuer*innen zuständig.

Bei einer durchschnittlichen Auslastung der ehrenamtlichen Betreuer*innen mit 3 Fällen ergäbe sich somit (rechnerisch), dass eine Teamleiter*in mit 40 WoStd für 40 ehrenamtliche Betreuer*innen zuständig ist, welche regionale Teams bilden.

Neue Aufgaben für Betreuungsvereine

- Konzept -

In der Praxis variiert natürlich das Stundenausmaß der Teamleiter*innen und der Großteil der Kolleg*innen, die als Teamleiter*innen tätig sind, sind auch in den Bereichen der beruflichen Vereinsbetreuungsführung tätig; d.h. die Teamleitung wird zusätzlich zu anderen Funktionen ausgeübt.

Praktisch sinnvoll ist natürlich ein gewisses Mindeststundenausmaß in diesem Bereich zur klaren Trennung von Querschnitt und Betreuungsführung. (75 -90 % VZ)

Zusätzlich zu den Ressourcen für die Teamleiter*innen gibt es administrative Ressourcen im Verhältnis 1:4

d.h. 40 Stunden Teamleitung gibt es 10 Stunden administrative Unterstützung durch Verwaltungsfachkräfte.

Neue Aufgaben für
Betreuungsvereine
mögliche Strukturen

Struktur und Aufgabenbeschreibung Teamleitung Ehrenamt zur
Anbindung ehrenamtlicher Betreuer*innen an den Verein

- **Strukturaufbau:**
 - Teamleiter*in Ehrenamt
Funktion: Fachliche und organisatorische Anbindung der Ehrenamtlichen Betreuer*innen im Einzugsbereich mit Fachaufsicht und rechtlicher Vertretung als benannte*r Ansprechpartner*in

ehrenamtliche Betreuer*innen in der Region, in regionalen Teams, zugeordnete Verwaltungsfachkräfte
- **Stundenausmaß:** 10 Wochenstunden pro ehrenamtlichem Team nach mind. Zweijähriger Tätigkeit als Vereinsbetreuer*in

In Abwesenheit (Urlaub, Krankenstand) vertreten innerhalb des Betreuungsverein durch Vereinsbetreuer*innen / Querschnittsmitarbeiter*innen und andere Teamleiter*innen

Neue Aufgaben für Betreuungsvereine mögliche Strukturen

Die Hauptaufgaben der Teamleiter*innen sind:

- Vorschlag für die Aufnahme von ehrenamtlichen Betreuer*innen an Geschäftsführung Betreuungsverein mit Abschluss der Vereinbarung nach § 22 BTOG
- Vorschlag für die Beendigung der Zusammenarbeit mit ehrenamtlichen Betreuer*innen an die Geschäftsführung und Beendigung durch Kündigung der Vereinbarung nach § 22 BTOG
- Koordination und Durchführung einer Einführung nach dem Hessischen Curriculum und lfd. Fortbildungen für ehrenamtliche Betreuer*innen; Vermittlung von Standards, Regelungen und Grundhaltungen der Vereins
- Vorschläge Fallzuteilung an örtliche Betreuungsbehörde und Koordination der Fallübernahme
- Anleitung und Unterstützung der ehrenamtlichen Betreuer*innen bei der Ausübung ihrer Tätigkeit

Neue Aufgaben für
Betreuungsvereine
mögliche Strukturen

- Inhaltliche Kontrolle der Fallführung (**Beteiligung der Betreuten** an den Entscheidung, Rechnungslegung, Akten) / Fachaufsicht
- Koordination der Betreuungsplanung, Jahresberichte und **Gespräche mit den Betreuten** zur Berichterstattung sowie der Rechnungslegung
- Vorbereitung, Durchführung und Protokollierung von Jahresgesprächen mit ehrenamtlichen Betreuer*innen
- Gewährleistung der Vertretung bei Abwesenheit eines EA
- Unterstützung bei der Aufwandsentschädigung an EA
- Vorbereitung und Koordination der Teamsitzungen pro Region/Team
- Koordination und Abstimmung der Tätigkeiten mit Administration

Neue Aufgaben für Betreuungsvereine mögliche Strukturen

Die Teamleiter*innen tragen im Rahmen ihrer Aufgaben folgende Verantwortung:

- Umsetzung der lfd. Schulung und Teamsitzungen
- Qualitätssicherung der ehrenamtlichen Betreuer*innen
- Vorbereitung und Durchführung von Besprechungen, Wissenstransfer, Fortbildungen...
- Sicherstellung der Schulung von neuen ehrenamtlichen Betreuer*innen auf Grundlage des Schulungskonzeptes „ Hessisches Curriculum“
- Anleitung und Kontrolle der ehrenamtlichen Betreuer*innen bei der Ausübung ihrer Tätigkeit im Rahmen der Regelungen
- Kontrolle von Dokumentation
- Erreichbarkeit für ehrenamtlichen Betreuer*innen der Region gewährleisten

Neue Aufgaben für Betreuungsvereine mögliche Strukturen

- Sicherzustellen, dass mit jedem ehrenamtlichen Betreuer*innen einmal jährlich ein Jahresgespräch durchgeführt wird und neue ehrenamtliche Betreuer*innen in den ersten beiden Jahren die vorgesehene Anzahl an Besprechungen absolvieren

Gewährleistung der Vertretung entsprechend der Vereinbarung bei Abwesenheit

Bei schwierigen Entscheidungen in der Fallarbeit (z.B. medizinische Behandlung, Wohnortentscheidung, ...) diese in Fallbesprechungen einbringen

Im Bedarfsfall Kooperation mit der Betreuungsgericht und Betreuungsbehörde

Sicherstellung der Weitergabe aller relevanten Informationen an die ehrenamtlichen Betreuer*innen bei Fallvergabe und -übergabe

Fristen für die Aufwandsentschädigung beachten

Sicherzustellen, dass Klient*innen bezogene Unterlagen bei Ausscheiden von ehrenamtlichen Betreuer*innen zurückgegeben werden; Konzept Aufbewahrung

Umsetzung und Schulung nach Datenschutzkonzept

Planung und Umsetzung von Würdigungsveranstaltungen

Neue Aufgaben für Betreuungsvereine

- Viele Bereiche der praktischen „Anbindung“ lassen sich effektiv im Rahmen der Digitalisierung umsetzen.
- Stichwort
 - Gemeinsam genutzte Software für das Ehrenamt auf Terminalserver/ Cloud
 - Schnittstellen zu SFIRM zur Datenübertragung Konten
 - Digitales Postfach/ Datenaustausch mit Justiz und Behörden
 - Mailadresse vom Verein
 - Scan des gesamten Posteingang/ über den Verein
 -

Neue Aufgaben für Betreuungsvereine

- Es gibt viel zu tun um die zuständigen in den Ländern klar zu machen, was genau bedeutet die Umsetzung der Aufgaben nach § 15 und § 22 BTOG.
- Wir als Betreuungsvereine müssen die übertragenen Aufgaben **ausfüllen** die finanziert werden sollen.
- Nur so kommen die Betreuungsvereine zur Pflichtfinanzierung für die Erfüllung dieser staatliche übertragenen Aufgaben.
- Klar müssen wir als Betreuungsvereine dafür kämpfen ! Und vor den Verwaltungsgerichten sehe ich sehr gute Erfolgsaussichten.

Neue Aufgaben für Betreuungsvereine

Landkreis Helmstedt

Vertrag zur Umsetzung incl. Finanzierung

noch keine Finanzierung durch das Land nach § 17 BTOG

§ 8 und § 11 BTOG Vertrag mit dem Landkreis zur Umsetzung incl. Finanzierung

enge Kooperation und Zusammenarbeit mit
Betreuungsstelle und AG Helmstedt

Landkreis Börde

Finanzierung nach § 17 BTOG durch das Land –schwierig-

keine Kofinanzierung durch den Landkreis Börde

Vertragsgespräche zur Umsetzung § 8 und § 11 BTOG laufen

Zusammenarbeit beginnt erst wieder; schwieriges
Verhältnis aus Altlasten

Neue Aufgaben für Betreuungsvereine

Da wo es eine gute Zusammenarbeit und eine Kooperation gibt mit
Betreuungsstelle/ Betreuungsbehörde und dem Amtsgericht, da
sind neue Wege bei der Umsetzung der Reform des
Betreuungsrecht möglich und Umsetzbar.

Wir freuen uns auf die Arbeit im Landkreis Helmstedt. Dort läuft es –
hier geht es um Lösungen.

Im Landkreis Börde müssen wir noch dicke Bretter bohren, hier geht
es um Probleme. Wir sind dabei Wege zu suchen um diese zu lösen.

Mal sehen.....das läuft jetzt in Helmstedt an....

Neue Aufgaben für
Betreuungsvereine
- Darum geht es -

SIE KÖNNEN AUF MENSCHEN ZUGEHEN, AUCH OHNE KOSTÜM?

WIR
BRAUCHEN SIE!

IM LANDKREIS HELMSTEDT

BETREUUNGSVEREIN OSCHERSLEBEN E.V.
• KARRIKATUR: PHIL HUBBE

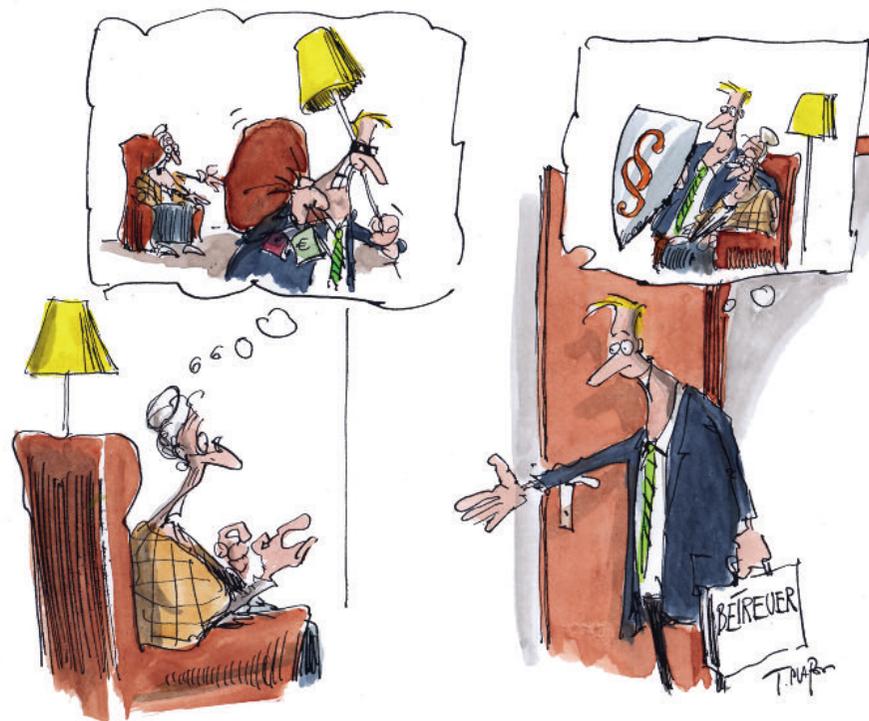


Neue Aufgaben für
Betreuungsvereine
- Darum geht es -

SORGEN & ÄNGSTE? SIE HABEN VERSTÄNDNIS FÜR ANDERE MENSCHEN!

WIR
BRAUCHEN
SIE!

IM LANDKREIS HELMSTEDT



LAG BETREUUNGSVEREINE SACHSEN-ANHALT E.V./BETREUUNGSVEREIN OSCHERSLEBEN E.V. · KARRIKATUR: THOMAS PLABMANN

Neue Aufgaben für
Betreuungsvereine
- Darum geht es -

AUCH SIE MÖCHTEN NICHT GESTÖRT WERDEN?



WIR
BRAUCHEN SIE!

IM LANDKREIS
HELMSTEDT

BETREUUNGSVEREIN OSCHERSLEBEN E.V. · KARRIKATUR: PHIL HUBBE

Neue Aufgaben für
Betreuungsvereine
- Darum geht es -

SIE WOLLEN DAS BEI OMA VERHINDERN?



BETREUUNGSVEREIN OSCHERSLEBEN E. V.
• KARRIKATUR: THOMAS PLABMANN

WIR BRAUCHEN SIE! IM LANDKREIS
HELMSTEDT

Neue Aufgaben für
Betreuungsvereine
- Darum geht es -

VERFÜGUNG ODER VERFÜHRUNG? SIE KENNEN DEN UNTERSCHIED!



BETREUUNGSVEREIN OSCHERSLEBEN E.V.
• KARRIKATUR: PHIL HUBBE

WIR BRAUCHEN SIE! IM LANDKREIS
HELMSTEDT

Neue Aufgaben für Betreuungsvereine

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit und **auf geht's !**

BVOC Betreuungsverein Oschersleben e.V.
Stephan Sigusch

Lindenstraße 3-4
39387 Oschersleben
Tel. 03949-513430

Rosenwinkel 10-11
38350 Helmstedt
Tel. 05351-121 1457

Markt 5-6
39340 Haldensleben
Tel. 03904-710080

Mail: kontakt@bvoc.de

- Anregungen/ Rückmeldungen/ Fragen gerne auch per Mail